

APPEL D'OFFRES
FIRMES DU SECTEUR DE LA CONSTRUCTION
RENFORCEMENT DE COMPÉTENCES DE LA MAIN D'ŒUVRE

Introduction :

Le projet d'Amélioration de l'Entreprise et de Filière Locale (Local Enterprise and Value Chain Enhancement – LEVE), financé par USAID, a la vocation d'intensifier la croissance économique et à développer les opportunités d'emploi en Haïti. LEVE augmentera les opportunités pour les micros, petites et moyennes entreprises (PME), et les opportunités d'emploi pour les femmes, les hommes et les jeunes. LEVE renforcera la compétitivité des secteurs essentiels – construction, habillement et textiles et agro-industrie – en travaillant avec les firmes clés dans les filières dont le potentiel de croissance est le plus élevé. Les activités LEVE s'articulent autour de quatre composantes principales :

1. Permettre aux microentreprises et aux PME de travailler avec d'autres acteurs de leurs filières dans le but de générer ensemble de la valeur ;
2. Améliorer l'accès des microentreprises et des PME à un réservoir de main d'œuvre productive, dotée des capacités et compétences requises ;
3. Accroître la durabilité des organisations haïtiennes desservant des secteurs et corridors cibles ;
4. Identifier et renforcer les synergies entre activités et programmes en cours.

Pour accélérer la création d'emplois dans le secteur de la construction pour la zone Métropolitaine et la Plaine de Cul de Sac, LEVE cherche à supporter des centres de formation professionnelle opérant dans le secteur de la construction qui ont la capacité d'enseigner de nouvelles méthodes et/ou de technologies permettant à LEVE d'atteindre un ou plusieurs des objectifs suivants :

- Placement des jeunes dans les entreprises ;
- Etablir des liens plus directs avec les firmes du secteur de la construction ;
- Adaptation du cursus des centres de formation professionnelle pour mieux répondre au besoin du secteur privé ;
- Introduction et/ou promotion de nouvelles technologies, ou produits ; et
- Création d'emplois.

En 2015, USAID LEVE a organisé une étude sur les Centres de Formation Professionnelle (CFP) pour vérifier les hypothèses suivantes:

- Les employeurs avouent que la formation ne contribue pas assez à la formation des étudiants embauchés.
- Les CFP se plaignent du manque d'opportunité pour placer les étudiants. Ils n'ont pas de lien avec les chantiers et ont très peu d'accès aux matériaux de construction, etc.

Suivant l'étude, LEVE a supporté plusieurs activités afin d'adresser ces hypothèses, qui sont présentés ci-dessous, afin d'exemple. Les répondants peuvent s'inspirer de ces activités pour présenter leurs propositions :

ACTIVITE 1 : Dans le Village la Différence, zone de Caracol, il existe un manque d'emplois résultant en un taux élevé de chômage au sein du Village. En même temps, la firme qui avait construit la prison à Fort Liberté avait des difficultés à trouver de la main d'œuvre qualifiée. LEVE a servi d'intermédiaire entre la firme de construction et le projet EKAM, chargé avec le développement économique du Village. 30 membres de la communauté ayant déjà une expérience dans le domaine de la construction ont été

sélectionnés pour participer à un stage payé pendant un mois et géré entièrement par la firme de construction. Le programme de stage a exposé les travailleurs aux normes internationales de construction et à une série de compétences indispensables pour travailler sur les chantiers. A la fin du stage, tous les 30 stagiaires ont été embauchés en tant qu'employés permanents sur le site. Ensuite, la firme de construction a répliqué cette même activité avec une autre trentaine de stagiaires pour les structures métalliques. Dans ce cas, LEVE n'a donc joué qu'un rôle d'interlocuteur, la firme de construction et le projet EKAM ont pris en charge les coûts liés au salaire, la formation sur le tas, et le transport.

ACTIVITE 2 : LEVE a soutenu des partenariats entre le secteur privé et deux CFP dans le nord – Ecole Professionnelle Saint-Esprit (EPSE) et Ecole Professionnelle Fondation Vincent (EPFV). LEVE leur a donné une assistance pour la mise en place d'un système de placement et de communication. Chaque CFP a embauché un Officier de Placement et a mis sur pieds un programme d'information ciblant leur communauté. Ceci a permis aux deux CFP de placer 165 diplômés sur les sites de construction. LEVE a supporté les frais associés à la mise en place du programme de placement pendant une année avec l'engagement des CFP de continuer à offrir le service de placement après la fin du support de LEVE.

ACTIVITE 3 : Peintures Caraïbes, voyant le désir d'augmenter le niveau de compétences de ses contracteurs et la nécessité d'augmenter ses ventes, a contacté LEVE pour l'aider à développer un programme de formation avec le support de Sherwin-Williams. LEVE et Peinture Caraïbes ont financé conjointement une formation pour un groupe de peintres en bâtiment au Cap-Haïtien sur de nouvelles techniques d'application de peinture tout en respectant les principes environnementaux. Peintures Caraïbes a suivi l'évolution des peintres par la suite afin de mieux apprécier les résultats de la formation.

ACTIVITE 4 : En 2015, en fonction des résultats d'une enquête sur le CFPH/Canado Technique, les opportunités pour les soudeurs en Haïti ont augmenté dans le secteur de la fabrication mécanique, ainsi que la construction de structures en acier. Cependant 95% des positions sont occupées par des étrangers – Dominicains, Cubains, Jamaïcains et Philippins. Plusieurs firmes sont en train de rechercher des professionnels qualifiés et se sont déjà engagé à recevoir des gradués de Canado. LEVE a supporté – financièrement et techniquement – Canado dans le développement et l'implémentation du programme de certification de soudage adapté aux besoins du marché.

Lignes directrices de candidature :

Les firmes du secteur de la construction et les Centres de Formation Professionnelle, intéressées à établir ou renforcer leurs liens, sont invitées à soumettre leur proposition en incluant les informations ci-dessous :

Pour la firme :

1. Existe depuis au moins 5 années sur le territoire haïtien.
2. Réalise un chiffre d'affaires annuel égal ou supérieur à \$100,000.
3. Puisse contribuer au moins à 50% du cout total de la proposition jusqu'à concurrence de \$25,000.

Pour le Centre de formation :

1. Un bref historique du centre de formation, incluant la description de leurs cours, nombre d'étudiants, services offertes aux étudiants et aux anciens élèves.
2. Le document de projet et les avantages qu'elle pourra en tirer.
3. Le ou les accords de collaboration avec la firme demanderesse afin d'augmenter la possibilité de stages pour les diplômés et les emplois éventuels.
4. Une preuve d'immatriculation et d'agrément en qualité de centre de formation professionnelle (c'est-à-dire la License de fonctionnement provenant de l'INFP), y compris l'engagement d'accepter de présenter les états financiers dans le cas où le centre serait sélectionné par LEVE.

La proposition ne doit pas excéder cinq (5) pages recto seulement, les preuves d'immatriculation peuvent être annexé à la proposition. Les propositions peuvent être soumises en français, anglais, ou créole.

LEVE contactera les firmes et/ou CFP dont les candidatures sont les plus prometteuses du point de vue de la réalisation des objectifs du projet à travers les critères ci-dessous. Les propositions doivent s'adresser à ces critères explicitement :

- Projet doit être capable de placer les étudiants en stages.
- Capacité et/ou historique de mobiliser des accords avec le secteur privé.
- Les programmes de formation ou de stages doivent durer au moins 3 mois.
- Les programmes de formation doivent déboucher sur un emploi.
- Tous les étudiants doivent être employés à Port-au-Prince, St-Marc ou Cap Haïtien.
- Les partenaires – firme privé et CFP – doivent pouvoir couvrir au moins la moitié du coût de l'activité proposée.
- Les étudiants ne doivent pas être des employés de l'Etat.

Veillez soumettre vos documents à haitileve@leve.rti.org avec le sujet : « Proposition Formation Professionnelle » avant le 18 août 2017.